

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

REGULAMIN UCZESTNICTWA w projekcie „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”

§1 Definicje

1. **Projekt** – Projekt nr POWR.01.02.01-14-0008/18 pt. „Młodzieżowe wyzwania zawodowe” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
2. **Beneficjent**– J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz z siedzibą w Gdyni (81-350), Plac Kaszubski 8/201.
3. **Biuro Projektu** – ul. Kilińskiego 15/17 lok. 207, 26-600 Radom.
4. **Kandydat na Uczestnika Projektu** – osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
5. **Uczestnik Projektu (UP)** – osoba w wieku 15-29 lat, uczestnicząca z własnej inicjatywy w zajęciach i szkoleniach, zamieszkująca powiat ostrołęcki lub m. Ostrołęka, spełniająca kryteria Grupy Docelowej.

§2 Informacje ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady udziału w projekcie „Młodzieżowe wyzwania zawodowe” oraz wyjaśnia proces rekrutacji Uczestników/Uczestniczek Projektu.
2. Okres realizacji projektu: 01.01.2019 – 30.09.2019
3. Główny cel projektu: Wzrost zdolności do zatrudnienia wśród 24 osób młodych (15 kobiet, 9 mężczyzn), w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, pozostających bez pracy, biernych zawodowo, niezarejestrowanych w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zamieszkałych w powiatach ostrołęckim i mieście Ostrołęka.
4. Wszyscy Uczestnicy Projektu zostaną objęci wsparciem w postaci:
 - Identyfikacji potrzeb i rozpoznania możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) na spotkaniach z doradcą zawodowym;
 - Indywidualnego poradnictwa zawodowego na spotkaniach z doradcą zawodowym oraz coachem;
 - Szkolenia/kursu i egzaminu zawodowego;
 - Płatnego 4-miesięcznego stażu zawodowego;
 - Pośrednictwa pracy.
5. Udział w projekcie jest bezpłatny.

§3 Grupa docelowa i rekrutacja

1. Do udziału w projekcie mogą zgłaszać się osoby spełniające kryteria Grupy Docelowej, czyli osoby młode (w wieku od 15 do 29 lat), zamieszkujące województwo mazowieckie - powiat ostrołęcki i miasto Ostrołęka, które:
 - pozostają bez pracy (są bierne zawodowo);
 - nie są zarejestrowane w Urzędzie Pracy;
 - nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu;
 - nie należą do grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER 2014-2020, tj.:
 - młodzież opuszczająca pieczę zastępczą (do 2 lat po opuszczeniu instytucji pieczy),
 - osoby, które opuściły młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które opuściły specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze i specjalne ośrodki wychowawcze (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które zakończyły naukę w szkole specjalnej (do 2 lat po zakończeniu nauki w szkole specjalnej),
 - matki przebywające w domach samotnej matki,

POWR.01.02.01-14-0008/18

Tytuł projektu: „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok. 207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.jcgroup.pl bartosz.pakulski@wp.pl

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- osoby, które opuściły zakład karny lub areszt śledczy (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które opuściły zakład poprawczy lub schronisko dla nieletnich (do 2 lat po opuszczeniu),
 - osoby, które opuściły zakłady pracy chronionej (do 2 lat po zakończeniu zatrudnienia w zakładzie).
2. Rekrutacja prowadzona będzie do końca marca 2019 lub do momentu zrekrutowania wszystkich Uczestników Projektu (oznacza to, że proces rekrutacji może zakończyć się wcześniej lub zostać wydłużony).
 3. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację Regulaminu Uczestnictwa w Projekcie „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”.
 4. Kandydat na Uczestnika Projektu ma obowiązek wypełnić i dostarczyć do Beneficjenta (osobiście lub mailowo a następnie Poczta Polska/kurierem) dokumenty rekrutacyjne: formularz zgłoszeniowy, oświadczenie Uczestnika Projektu, a także – jeśli dotyczy:
 - orzeczenie o stopniu niepełnosprawności albo inny dokument, o którym mowa w ustawie o ochronie zdrowia psychicznego, ewentualnie kserokopia legitymacji osoby z niepełnosprawnością (OzN),
 - w przypadku osoby nieletniej – oświadczenie rodziców lub opiekunów prawnych o wieku Uczestnika.
 5. Kandydat na Uczestnika Projektu może być poproszony o dostarczenie dokumentów poświadczających długość okresu pozostawania bez pracy.
 6. Dokumenty dostępne są do pobrania w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Beneficjenta (www.jcgroup.pl) w zakładce „Aktualne projekty”.
 7. Pierwszeństwo udziału w Projekcie, a tym samym dodatkowe punkty do listy kandydatów na Uczestnika Projektu, będą miały:
 - Kobiety (+ 6 punktów);
 - Osoby o niskich kwalifikacjach (+ 5 punktów);
 - Osoby z obszarów wiejskich (+ 4 punkty);
 - Osoby zamieszkujące miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze (+ 3 punkty);
 - Osoby objęte Lokalnym Programem Rewitalizacji (+ 2 punkty);
 - Osoby niepełnosprawne (+ 1 punkt).
 8. Wyboru Uczestników dokona Koordynator Projektu wraz ze Specjalistą ds. rozliczeń.
 9. Lista potencjalnych Uczestników Projektu, którzy spełniają kryteria Grupy Docelowej, tworzona będzie na podstawie przyznanej punktacji (malejąco). Maksymalnie, kandydat na Uczestnika Projektu otrzymać może 17 punktów w ramach punktacji do pierwszeństwa udziału w Projekcie. Po wyczerpaniu miejsc osoby będą kwalifikowane na listę rezerwową wg. przyznanych punktów. W przypadku osób, które otrzymają taką samą liczbę punktów, preferowane będą osoby najdłużej niepracujące.
 10. Beneficjent zastrzega sobie prawo do takiego doboru Uczestników/Uczestniczek, aby możliwe było zrealizowanie określonych we wniosku o dofinansowanie projektu rezultatów i wskaźników.
 11. W przypadku rezygnacji Uczestnika/Uczestniczki zakwalifikowanego do projektu, na jego miejsce zostanie zakwalifikowany kolejny kandydat z listy rezerwowej potencjalnych Uczestników/Uczestniczek Projektu.
 12. Uczestnicy Projektu zobowiązani są zawiadomić Beneficjenta o zamiarze przerwania udziału w projekcie, składając pisemną informację zawierającą wyjaśnienie zaistniałej sytuacji w terminie do 5 dni roboczych od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność przerwania udziału w projekcie.
 13. Niezgłoszenie rezygnacji z uczestnictwa, a także nieobecność na szkoleniu oraz stażu, która przekracza 20% łącznej liczby planowanych godzin na dane wsparcie, skutkuje obowiązkiem zwrotu równowartości kosztów udziału w projekcie – proporcjonalnie do czasu uczestniczenia w nim.
 14. Uczestnik/Uczestniczka zakwalifikowany do udziału w projekcie może zostać skreślony z listy Uczestników z powodu:
 - a) rażącego naruszania zasad współżycia społecznego podczas zajęć projektowych,

POWR.01.02.01-14-0008/18

Tytuł projektu: „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok. 207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.jcgroup.pl bartosz.pakulski@wp.pl

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- b) nieusprawiedliwionego opuszczenia zajęć z doradcą zawodowym, coachem, pośrednikiem pracy,
 - c) nieusprawiedliwionego opuszczenia ponad 20% zajęć szkoleń oraz ponad 20% godzin staży zawodowych.
15. Skreślenia z listy Uczestników/Uczestniczek Projektu dokonuje Kierownik Projektu. Wyznacza następnie pierwszą w kolejności osobę z listy rezerwowej danych zajęć, jako Uczestnika/Uczestniczkę zakwalifikowaną do zastąpienia osoby skreślonej z listy.

§4 Zakres wsparcia oferowanego w ramach Projektu

1. Udział Uczestników/Uczestniczek w projekcie jest bezpłatny.
2. W ramach Projektu planuje się następujące formy wsparcia:
 - I. IDENTYFIKACJA POTRZEB OSÓB MŁODYCH ORAZ DIAGNOZOWANIA MOŻLIWOŚCI W ZAKRESIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO, czyli opracowanie na spotkaniach z doradcą zawodowym Indywidualnego Planu Działania (IPD) zawierającego m.in. cel zawodowy, kwalifikację na szkolenie i wybór stażu – wsparcie w wymiarze 4 godzin/osobę, możliwy zwrot kosztów dojazdu. Warunkiem ukończenia jest 100% frekwencja.
 - II. PORADNICTWO ZAWODOWE, czyli ocena problemów i potrzeb zawodowych, rozwój umiejętności poruszania się po rynku pracy podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym – wsparcie w wymiarze 4h/osobę. Dla wybranych 6 Uczestników Projektu dostępne będą indywidualne spotkania z coachem, gdzie omawiana będzie motywacja do pracy, godzenie ról społecznych i zawodowych, pokonywanie barier – wsparcie w wymiarze 4h/osobę, możliwy zwrot kosztów dojazdu. Warunkiem ukończenia jest 100% frekwencja.
 - III. WYSOKIEJ JAKOŚCI SZKOLENIA ZAWODOWE, czyli jedno szkolenie zawodowe/osobę, dobrane z doradcą zawodowym - wybór będzie zgodny z opracowanym IPD danego Uczestnika. Szkolenia między innymi w specjalnościach: operatorzy maszyn, pracownicy transportu i logistyki, sprzedawcy, recepcjoniści, pracownicy biurowi i małej gastronomii, kasjerzy. Aktualizacja specjalności zawodowych nastąpi na podstawie IPD. Szkolenia dotyczyły będą zawodów wskazanych jako deficytowe w powiecie ostrołęckim i m. Ostrołęka oraz w Barometrze zawodów w województwie mazowieckim. Trwać będą średnio 80h/grupę. Szkolenie zakończy się egzaminem oraz – w przypadku pozytywnego wyniku z egzaminu – uzyskaniem kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy. Każdy Uczestnik otrzyma zaświadczenie o odbyciu kursu. Możliwy zwrot kosztów dojazdu na szkolenia. Warunkiem ukończenia jest 80% frekwencja.
 - IV. POŚREDNICTWO PRACY, czyli praca z pośrednikiem nad umiejętnościami poszukiwania stanowisk pracy, tworzenie CV oraz listów motywacyjnych, wspólne poszukiwanie ofert miejsc pracy – wsparcie w wymiarze 6h/osobę, możliwy zwrot kosztów dojazdu. Warunkiem ukończenia jest 100% frekwencja.
 - V. STAŻ ZAWODOWY, czyli płatny 4-miesięczny staż zawodowy zgodny z tematyką szkolenia i ścieżką zapisaną w IPD. Uczestnik otrzymuje skierowania na badania lekarskie, podpisuje umowę trójstronną, wypełnia dziennik stażu i jest objęty ubezpieczeniem NNW. Po zakończeniu stażu Uczestnik otrzyma opinię o swojej pracy i zaświadczenie o odbyciu stażu zawodowego. Możliwy zwrot kosztów dojazdu na miejsce wykonywania stażu. Warunkiem ukończenia jest 80% frekwencja.

§5 Obowiązki

1. Uczestnik/Uczestniczka Projektu ma obowiązek:
 - a) punktualnie stawiać się na zajęcia i regularnie w nich uczestniczyć, potwierdzając swoją obecność podpisem na liście obecności,
 - b) aktywnie uczestniczyć w zajęciach, aby podnosić swoje umiejętności, które są przedmiotem szkolenia,
 - c) przystąpić do egzaminu po ukończeniu szkolenia,
 - d) wypełniać ankiety oraz inne dokumenty (listy obecności, potwierdzenia otrzymania certyfikatów, testy i in.) służące bezpośrednio monitoringowi, kontroli i ewaluacji Projektu,
 - e) poinformować Biuro Projektu o przyczynach nieobecności, zwłaszcza w przypadkach zaistnienia zdarzeń losowych,
 - f) niezwłocznie powiadomić Beneficjenta o wszelkich istotnych dla realizacji Projektu zmianach,

POWR.01.02.01-14-0008/18

Tytuł projektu: „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok. 207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.jcgroup.pl bartosz.pakulski@wp.pl

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie: 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie: 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- g) przestrzegać zasad wynikających z Regulaminu Uczestnictwa w Projekcie „Młodzieżowe wyzwania zawodowe” oraz zasad współżycia społecznego,
 - h) w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie udostępnić dane dot. statusu na rynku pracy (tj. kopie umów z pracodawcami, oryginały zaświadczeń od pracodawców, kopie wypisów z właściwej ewidencji, dokumenty poświadczające aktualne prowadzenie działalności gospodarczej¹),
 - i) w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w Projekcie udostępnić dane dot. efektywności zatrudnieniowej (tj. kopie umów z pracodawcami, oryginały zaświadczeń od pracodawców, kopie wypisów z właściwej ewidencji, dokumenty poświadczające aktualne prowadzenie działalności gospodarczej²),
 - j) udzielania Instytucjom zaangażowanym w realizację POWR niezbędnych informacji do celów ewaluacji, monitoringu, kontroli i sprawozdawczości.
2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są zawiadomić Beneficjenta o zamiarze przerwania udziału w projekcie, składając pisemną informację zawierającą wyjaśnienie zaistniałej sytuacji w terminie do 5 dni roboczych od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność przerwania udziału w projekcie.
 3. Rezygnacja z udziału w projekcie, bez ponoszenia z tego tytułu żadnych kosztów po stronie Uczestnika, możliwa jest na etapie doradztwa, szkolenia zawodowego, pośrednictwa pracy oraz stażu zawodowego – Beneficjent wymaga wówczas od Uczestnika ksero umowy (w przypadku podjęcia zatrudnienia), zwolnienia lekarskiego lub oświadczenia opisującego zaistniałą sytuację.
 4. Poprzez zgłoszenie chęci udziału w projekcie kandydat na UP wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, zawartych w formularzu zgłoszeniowym, przez Beneficjenta, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

§6 Postanowienia końcowe

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych lub dokumentów programowych.
2. Wszelkie sprawy związane z interpretacją regulaminu a także sprawy nim nieuregulowane są rozstrzygane przez Kierownika Projektu.

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....
CZYTELNY PODPIS³

¹ Dotyczy wyłącznie prowadzenia działalności gospodarczej, której założenie nie było związane z otrzymaniem dotacji bezzwrotnej z EFS na jej rozpoczęcie.

² J.w.

³ W przypadku deklaracji uczestnictwa osoby małoletniej dokument powinien zostać podpisany przez jej prawnego opiekuna.

POWR.01.02.01-14-0008/18

Tytuł projektu: „Młodzieżowe wyzwania zawodowe”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok. 207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.jcgroup.pl bartosz.pakulski@wp.pl