

Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji

## OŚWIADCZENIE O SPEŁNIENIU KRYTERIÓW KWALIFIKOWALNOŚCI UDZIAŁU W RAMACH PROJEKTU

### „Z pracy do pracy – wsparcie dla osób dotkniętych zwolnieniami w woj. lubelskim” nr projektu: RPLU.10.02-00-06-0020/17

Uprzedzona/y o odpowiedzialności cywilnej (wynikającej z Kodeksu Cywilnego) za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, niniejszym oświadczam, że poniższe informacje są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym:

Jestem:

- Kobieta  
 Mężczyzną

Zamieszkuję (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa lubelskiego	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą o niskich kwalifikacjach <sup>1</sup> (posiadam maksymalnie wykształcenie średnie)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą w wieku 50 lat i więcej	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą niepełnosprawną <sup>2</sup>	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą bezrobotną <sup>3</sup> , zarejestrowaną w Urzędzie Pracy (należy dołączyć urzędowe zaświadczenie o pozostawaniu w rejestrze osób bezrobotnych)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą długotrwale bezrobotną <sup>4</sup> , zarejestrowaną w Urzędzie Pracy (należy dołączyć urzędowe zaświadczenie o pozostawaniu w rejestrze osób bezrobotnych)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Jestem osobą bierną zawodowo <sup>5</sup>	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Osobą przewidzianą do zwolnienia lub zagrożoną zwolnieniem z pracy z przyczyn zakłady pracy (zaświadczenie od pracodawcy o zagrożeniu zwolnieniem)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Osobą zwolnioną z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu (zaświadczenie od pracodawcy o zwolnieniu z przyczyn zakładu pracy, wypowiedzenie umowy o pracę, świadectwo pracy)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE

.....  
Miejscowość, data

.....  
Czytelny podpis kandydatki/ta

<sup>1</sup> Osoba o niskich kwalifikacjach, tj. posiadająca kwalifikacje na poziomie co najwyżej ISCED 3 (wg Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Kształcenia – wykształcenie max. ponadgimnazjalne).

<sup>2</sup> Za osoby niepełnosprawne uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 1997 nr 123 poz. 776), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. 1994 nr 111, poz. 535), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

<sup>3</sup> Osoby bezrobotne to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja ta u wzięcia: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w urzędzie pracy, osoby bezrobotne niepozostające w rejestrach urzędów pracy. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

<sup>4</sup> Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku: - Młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy). - Dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

<sup>5</sup> Osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, która nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawana jest za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoba prowadząca działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagająca osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie jest uznawana za bierną zawodowo.

„Z pracy do pracy – wsparcie dla osób dotkniętych zwolnieniami w woj. lubelskim”

Projekt realizowany przez J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Lubartowska 74A, pok. 30, 20-094 Lublin

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego