



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

REGULAMIN UCZESTNICTWA „Na dobrej drodze do zmiany”

§1 Definicje

1. **Projekt** – projekt nr RPMA.09.01.00-14-a515/18 pn. „Na dobrej drodze do zmiany” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM 2014-2020), Oś Priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.
2. **Beneficjent** – J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz z siedzibą w Gdyni (81-350), Plac Kaszubski 8/201
3. **Biuro Projektu** – ul. Kilińskiego 15/17 lok.207, 26-600 Radom.
4. **Kandydat na Uczestnika Projektu** – osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
5. **Uczestnicy Projektu (UP)** – osoby, które w wyniku przeprowadzonej rekrutacji zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie.

§2 Informacje ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady udziału w projekcie pn. „Na dobrej drodze do zmiany” oraz wyjaśnia proces rekrutacji Uczestników Projektu.
2. Okres realizacji projektu: 1 styczeń 2019 r. – 31 styczeń 2020 r.
3. Głównym celem projektu jest podniesienie kompetencji społeczno-zawodowych wśród 90% z 36 osób niepracujących z ubogich rodzin z dziećmi, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zamieszkałych na obszarach wiejskich gmin poniżej progu defaworyzacji, tj:
 - Powiat ostrołęcki: gminy: Baranowo, Czarnia, Czerwin, Goworowo, Kadzidło, Troszyn;
 - Powiat przasnyski: gminy: Chorzele (obszar wiejski), Czernice Borowe, Jednoróżec, Krzynowłoga Mała, Przasnysz (gmina wiejska),
 - Powiat białobrzegi: Radzanów, Stara Błotnica, Stromiec, Wyśmierzyce (obszar wiejski),
 - Powiat radomski: Gózd, Iłża (obszar wiejski), Jastrzębia, Jedlińsk, Jedlnia-Letnisko, Kowala, Pionki (gmina wiejska), Przytyk, Wierzbica, Wolanów, Zakrzew, Skaryszew (obszar wiejski),
 - Powiat zwoleński: Kazanów, Policzna, Przytyk, Tczów, Zwoleń (obszar wiejski),
 - Powiat kozienicki: Garbatka-Letnisko, Głowaczów, Gniewoszków, Magnuszew, Sieciechów,
 - Powiat lipski: Chotcza, Ciepiałów, Lipsko (obszar wiejski), Rzecznów, Sienno, Solec nad Wisłą.poprzez realizację programu aktywnej integracji o charakterze społecznym i zawodowym w okresie od 01-01-2019 do 31.01.2020.
4. Wszyscy Uczestnicy Projektu w pierwszej kolejności zostaną objęci wsparciem w postaci zintegrowanego poradnictwa socjalnego w ramach, którego zostanie przeprowadzona diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjałów. Następnie Uczestnicy będą kierowani na poradnictwo specjalistyczne obejmujące spotkania w Pedagogiem, Psychologiem, Prawnikiem oraz Doradcą zawodowym, szkolenia zawodowe z certyfikacją zewnętrzną, płatne staże zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

§3 Grupa docelowa i Rekrutacja

1. Do udziału w projekcie mogą zgłaszać się osoby korzystające lub kwalifikujące się do korzystania ze świadczeń z pomocy społecznej, spełniające min. jedną z przesłanek określonych w ustawie o pomocy społecznej¹. 100% grupy docelowej będą stanowić osoby niepracujące z ubogich rodzin z dziećmi (min. 1 dziecko do 18 rż.), zamieszkujące na obszarach wiejskich gmin poniżej progu defaworyzacji powiatu ostrołęckiego, przasnyskiego, białobrzegi, radomskiego, zwoleńskiego, kozienickiego lub lipskiego (par. 2, punkt 3), które obowiązkowo wpisują się w jedną z niżej wymienionych grup docelowych:

¹ Zgodnie z ustawą z dn.12.03.2004r. o pomocy społecznej, art.7, pomocy społecznej udziela się osobom i rodzinom w szczególności z powodu: ubóstwa, sieroctwa, bezrobocia, bezdomności, niepełnosprawności, długotrwałej lub ciężkiej choroby, przemocy w rodzinie, potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi, potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności, bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych, trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizmu lub narkomanii, zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej, klęski żywiołowej lub ekologicznej.

RPMA.09.01.00-14-a515/18

Tytuł projektu: „Na dobrej drodze do zmiany”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok.207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.icgroup.pl, eszymanskajarosz@onet.eu





Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- Osoby z niepełnosprawnościami² (minimum 5% Uczestników Projektu);
 - Osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (25% Uczestników Projektu);
 - Osoby o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem co najwyżej ponadgimnazjalnym, czyli do ISCED 3 włącznie; 80% Uczestników Projektu);
 - Osoby niezarejestrowane w Urzędzie Pracy (75% Uczestników Projektu);
 - Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP z przyznanym III profilem pomocy³ (15% Uczestników Projektu);
 - Osoby bierne zawodowo⁴ (10% Uczestników Projektu);
 - Osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenia z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020 (80% Uczestników Projektu).
2. Kandydat na Uczestnika Projektu ma obowiązek wypełnić i dostarczyć do Beneficjenta (osobiście lub mailowo a następnie Poczta Polska/kurierem) dokumenty rekrutacyjne: formularz zgłoszeniowy, oświadczenie Uczestnika Projektu, dokument potwierdzający spełnienie kryteriów Grupy Docelowej, dokument potwierdzający status na rynku pracy (osoby bierne zawodowo – oświadczenie, osoby bezrobotne zarejestrowane – zaświadczenie z PUP z wpisaniem III profilem), osoby z niepełnosprawnością – orzeczenie o stopniu niepełnosprawności albo inny dokument, o którym mowa w ustawie o ochronie zdrowia psychicznego, ewentualnie kserokopia legitymacji osoby z niepełnosprawnością, osoby z ubogich rodzin z dziećmi – oświadczenie o dochodach i posiadaniu min. 1 dziecka do 18 r.ż.
3. Dokumenty dostępne są do pobrania w Biurze projektu oraz na stronie internetowej Beneficjenta (www.jcgroup.pl) w zakładce „Aktualne projekty”.
4. Przystąpienie do procesu rekrutacji oznacza pełną akceptację Regulaminu Uczestnictwa w projekcie pn. „Na dobrej drodze do zmiany”.
5. Rekrutacja w projekcie realizowana jest w podziale na III etapy:
- I. Złożenie dokumentów rekrutacyjnych, których poprawność i kompletność oceni Komisja Rekrutacyjna (w skład której wchodzi Koordynator Projektu i Asystent koordynatora).
 - II. Rozmowa przeprowadzana przez Komisję Rekrutacyjną: zostanie przeprowadzona ankieta potrzeb i propozycji wsparcia oraz test predyspozycji zawodowych w celu dostosowania wsparcia.

Kandydatom zostaną przyznane dodatkowe punkty za niżej wymienione kryteria:

- Kobiety + 6 pkt
- Osoby z niepełnosprawnością + 4 pkt
- Osoby o niskich kwalifikacjach + 2 pkt
- Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczenia społ., doświadczający wielokrotnego wykluczenia społ. rozumianego jako wyklucz. z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3, pkt 15 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społ. i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR 2014-2020 + 2 pkt
- Osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa + 2pkt

W przypadku równej liczby pkt. preferowane będą os. z największą ilością dzieci i/lub z najmniejszym dochodem na os.

² Osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością intelektualną lub z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

³ osoby oddalone od rynku pracy, wymagające szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD do 720 dni. Udzielane wsparcie: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

⁴ To osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Za biernych zawodowo uznaje się m.in. studentów studiów stacjonarnych. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- III. **Kwalifikacja:** lista potencjalnych Uczestników Projektu, którzy spełniają kryteria Grupy Docelowej, tworzona będzie na podstawie przyznanej punktacji (malejąco). Po wyczerpaniu miejsc osoby będą kwalifikowane na listę rezerwową (do 3 osób powyżej limitu) ważną do końca m-ca po zamknięciu naboru, wg. przyznanych punktów.
- Beneficjent zastrzega sobie prawo do takiego doboru Uczestników, aby możliwe było zrealizowanie określonych we wniosku o dofinansowanie projektu rezultatów i wskaźników.
 - W przypadku rezygnacji Uczestnika/Uczestniczki zakwalifikowanego do projektu, na jego miejsce zostanie zakwalifikowany kolejny kandydat z listy rezerwowej potencjalnych Uczestników/Uczestniczek Projektu.
 - Uczestnicy Projektu zobowiązani są zawiadomić Beneficjenta o zamiarze przerwania udziału w projekcie, składając pisemną informację zawierającą wyjaśnienie zaistniałej sytuacji w terminie do 5 dni roboczych od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność przerwania udziału w projekcie.
 - Niezgłoszenie rezygnacji z uczestnictwa, a także nieobecność na szkoleniu oraz stażu, która przekracza 20% łącznej liczby planowanych godzin na dane wsparcie, skutkuje obowiązkiem zwrotu równowartości kosztów udziału
 - w projekcie – proporcjonalnie do czasu uczestniczenia w nim.
 - Uczestnik/Uczestniczka zakwalifikowany do udziału w projekcie może zostać skreślony z listy uczestników z powodu:
 - rażącego naruszania zasad współżycia społecznego podczas zajęć projektowych,
 - nieusprawiedliwionego opuszczenia zajęć z pracownikiem socjalnym, pedagogiem, psychologiem, prawnikiem lub pośrednikiem pracy,
 - nieusprawiedliwionego opuszczenia ponad 20% zajęć z doradztwa zawodowego, szkolenia zawodowego stażu zawodowego
 - Skreślenia z listy UP dokonuje Kierownik Projektu. Wyznacza następnie pierwszą w kolejności osobę z listy rezerwowej danych zajęć, jako Uczestnika/Uczestniczkę zakwalifikowanego/-ną do zastąpienia osoby skreślonej z listy.
 - Uruchomienie listy rezerwowej będzie możliwe jedynie w przypadku, gdy do końca realizacji szkolenia w danej grupie szkoleniowej pozostanie minimum 80% godzin przewidzianych na całe szkolenie.

§4 Zakres wsparcia oferowanego w ramach Projektu

- Udział w projekcie jest bezpłatny.
- W ramach projektu planuje się następujące formy wsparcia:
 - Usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym – zintegrowane poradnictwo socjalne**
Indywidualne spotkanie z pracownikiem socjalnym, 4 spotkania/os. po 1h/os./spotkanie
 - Przeprowadzenie szczegółowej analizy sytuacji społecznej UP,
 - Zbudowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji.
 - Usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym – zintegrowane poradnictwo pedagogiczne, psychologiczne i prawne**
Indywidualne spotkania z pedagogiem (2h/os), psychologiem (2h/os), prawnikiem (3h/os)
Przykładowa tematyka:
 - Rozwiązywanie problemów rodzinnych, wychowawczych, środowiskowych,
 - Tworzenie relacji społecznych,
 - Skuteczne załatwianie spraw urzędowych, prawnych, mieszkaniowych.
 - Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym – poradnictwo zawodowe**
Zajęcia indywidualne: 4 spotkania/os., po 1h/os./spotkanie
Przykładowa tematyka:
 - Identyfikacja potrzeb osób niepracujących,
 - Diagnoza możliwości doskonalenia zawodowego,
 - Analiza przyczyn braku pracy.
 - Stworzenie IPD (Indywidualnego Planu Działania).Zajęcia grupowe: 2 spotkania/gr. po 8h/gr./spotkanie
Przykładowa tematyka:
 - Pomoc doradcza umożliwiającą zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego,



Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- 2) Wykorzystanie elementów gry doradczej „Go work” jako narzędzia pomocnego w umiejętnym poruszaniu się po rynku pracy.

IV. Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym – szkolenia zawodowe

Zajęcia indywidualne: 4 spotkania/os. po 1,5h/os./spotkanie

V. Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym – pośrednictwo pracy

Przykładowa tematyka:

- 1) Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie poszukiwania ofert pracy,
- 2) Pomoc w napisaniu CV i listu motywacyjnego, prowadzenie rozmów o pracę,
- 3) Poszukiwanie miejsc pracy z wykorzystaniem ofert złożonych przez pracodawców.

VI. Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym – staż zawodowy

Staż zawodowy w wymiarze 3 miesiące, Wymiar:8h/dziennie (7h/dziennie os. z niepełnosprawnością min. umiarkowaną). Okres:3 m-ce/os. Wymóg odbycia stażu to podpisanie umowy trójstronnej.

3. Zakres wsparcia nie będzie powielać działań, które UP otrzymał/otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących.
4. Każdemu Uczestnikowi w trakcie stażu zawodowego przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 997,40 PLN brutto/netto.
5. Każdy Uczestnik otrzyma stypendium szkoleniowe, w kwocie zależnej od ilości odbytych godzin szkolenia, w wysokości 6,65 pln brutto/netto za godzinę szkolenia.
6. Po ukończeniu szkolenia Uczestnicy Projektu otrzymają zaświadczenia o ukończeniu szkolenia oraz stażu zawodowego, a także certyfikat (w przypadku pozytywnego zdania zewnętrznego egzaminu certyfikującego).

§5 Obowiązki

1. Uczestnik/Uczestniczka Projektu ma obowiązek:
 - a) punktualnie stawiać się na zajęcia i regularnie w nich uczestniczyć, potwierdzając swoją obecność podpisem na liście obecności,
 - b) aktywnie uczestniczyć w zajęciach, aby podnosić swoje umiejętności, które są przedmiotem szkolenia,
 - c) przystąpić do egzaminu po ukończeniu szkolenia,
 - d) wypełniać ankiety oraz inne dokumenty (listy obecności, potwierdzenia otrzymania certyfikatów, in.) służące bezpośrednio monitoringowi, kontroli i ewaluacji Projektu,
 - e) poinformować Biuro Projektu o przyczynach nieobecności, zwłaszcza w przypadkach zaistnienia zdarzeń losowych,
 - f) niezwłocznie powiadomić Beneficjenta o wszelkich istotnych dla realizacji Projektu zmianach,
 - g) przestrzegać zasad wynikających z Regulaminu Uczestnictwa w Projekcie „Na dobrej drodze do zmiany” oraz zasad współżycia społecznego,
 - h) w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie udostępnić dane dot. statusu na rynku pracy (tj. kopie umów z pracodawcami, oryginały zaświadczeń od pracodawców, kopie wypisów z właściwej ewidencji, dokumenty poświadczające aktualne prowadzenie działalności gospodarczej),
 - i) w ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w Projekcie udostępnić dane dot. efektywności zatrudnieniowej (tj. kopie umów z pracodawcami, oryginały zaświadczeń od pracodawców, kopie wypisów z właściwej ewidencji, dokumenty poświadczające aktualne prowadzenie działalności gospodarczej),
2. Uczestnicy Projektu zobowiązani są zawiadomić Beneficjenta o zamiarze przerwania udziału w projekcie, składając pisemną informację zawierającą wyjaśnienie zaistniałej sytuacji w terminie do 5 dni roboczych od momentu zaistnienia przyczyn powodujących konieczność przerwania udziału w projekcie.
3. Rezygnacja z udziału w projekcie bez ponoszenia z tego tytułu żadnych kosztów po stronie Uczestnika, możliwa jest na etapie doradztwa, szkolenia zawodowego, pośrednictwa pracy oraz stażu zawodowego – Beneficjent wymaga wówczas od Uczestnika ksero umowy (w przypadku podjęcia zatrudnienia), zwolnienia lekarskiego lub oświadczenia opisującego zaistniałą sytuację.
4. Poprzez zgłoszenie chęci udziału w projekcie kandydat na UP wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, zawartych w formularzu zgłoszeniowym, przez Beneficjenta, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

RPMA.09.01.00-14-a515/18

Tytuł projektu: „Na dobrej drodze do zmiany”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok.207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.icgroup.pl, eszymanskajaros@onet.eu





Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

5. Dane osobowe UP będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu nr RPMA.09.01.00-14-a515/18, pn. „Na dobrej drodze do zmiany”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach RPO WM 2014-2020.

§6 Postanowienia końcowe

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych lub dokumentów programowych.
2. Wszelkie sprawy związane z interpretacją regulaminu a także sprawy nim nieuregulowane są rozstrzygane przez Kierownika Projektu.

RPMA.09.01.00-14-a515/18

Tytuł projektu: „Na dobrej drodze do zmiany”

J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Kilińskiego 15/17 lok.207, 26-600 Radom

NIP 586 205 77 91 REGON 220744240

www.icgroup.pl, eszymanskajaros@onet.eu

