

## REGULAMIN REKRUTACJI

„Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”

nr projektu: RPLU.09.04.00-06-0002/16

w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020

Oś priorytetowa 9. Rynek pracy

Działanie 9.4. Godzenie życia zawodowego i prywatnego

### §1

#### Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady uczestnictwa oraz warunki organizacji form wsparcia realizowanych w ramach Projektu nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata” (zwany dalej Projektem) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9. Rynek pracy, Działanie 9.4. Godzenie życia zawodowego i prywatnego.
2. Realizatorem Projektu nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata” jest J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz z siedzibą w Gdyni (zwany dalej Beneficjentem), Biuro Projektu w Lublinie, ul. Lubartowska 74 A, pok. 30, II piętro, 20-094 Lublin, strona internetowa: [www.jcgroup.pl](http://www.jcgroup.pl). Partnerem Projektu jest Centrum Szkoleniowo – Doradcze Jacek Daniel (zwany dalej Partnerem), ul. Lwowska 13, 22-100 Chełm.
3. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś priorytetowa 9. Rynek pracy, Działanie 9.4. Godzenie życia zawodowego i prywatnego.
4. Okres realizacji projektu: **01.07.2017 r. – 30.06.2019 r.**
5. Zasięg projektu: obszar gminy Lublin.
6. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) **Projekcie** – należy przez to rozumieć projekt nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, realizowany na podstawie umowy o dofinansowanie z dnia 04.05.2017 r. zawartej pomiędzy J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz, a Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie oraz na podstawie umowy partnerskiej pomiędzy J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz, a Centrum Szkoleniowo – Doradczym Jacek Daniel.
- b) **Biurze Projektu** – należy przez to rozumieć siedzibę biura Projektu RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”, mieszczącego się: **ul. Lubartowska 74A, pok. 30, II piętro, 20-094 Lublin, e-mail: kdumala@jcgrouppl.**
- c) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin rekrutacji w ramach Projektu nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”.
- d) **Beneficjencie** – należy przez to rozumieć podmiot, który realizuje Projekt na podstawie Umowy o dofinansowanie Projektu w ramach RPO WŁ 2014 – 2020.
- e) **Partnerze Projektu** – należy przez to rozumieć podmiot, który współrealizuje Projekt na podstawie umowy partnerskiej zawartej pomiędzy J&C GROUP Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz, a Centrum Szkoleniowo – Doradczym Jacek Daniel.
- f) **Kandydacie** – należy przez to rozumieć osobę ubiegającą się o udział w Projekcie, która złożyła dokumenty rekrutacyjne i bierze udział w procesie rekrutacji do Projektu.
- g) **Uczestnicze/Uczestniku Projektu (dalej UP)** – należy przez to rozumieć osoby bezpośrednio korzystające z udzielonego wsparcia, czyli uczestniczki i uczestnicy form wsparcia.
- h) **Danych osobowych** – oznacza to dane osobowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 poz. 922).
- i) **Przetwarzaniu danych osobowych** – oznacza to jakiegokolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, opracowywanie, zmienianie, udostępnienie i usuwanie, które wykonuje się w systemie informatycznym Podręcznik Beneficjenta SL2014.
- j) **Dokumentach rekrutacyjnych** – należy przez to rozumieć dokumenty składane przez kandydatów do Projektu, poświadczające spełnienie kryteriów naboru i kwalifikowalności do Projektu, m.in. formularz zgłoszeniowy i inne wymagane dokumenty.
- k) **Komisji Rekrutacyjnej** – należy przez to rozumieć komisję rekrutacyjną dokonującą kwalifikacji Kandydatów do Projektu.

## §2

### Zakres i cel wsparcia

1. Głównym celem projektu jest poprawa szans na zatrudnienie **50** kobiet bezrobotnych i biernych zawodowo (w tym 15 kobiet o niskich kwalifikacjach, czyli z wykształceniem do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie, 10 kobiet długotrwale bezrobotnych, 5 kobiet niepełnosprawnych) posiadających dzieci do lat 3 poprzez upowszechnienie opieki nad dziećmi do lat 3 i aktywizację zawodową matek/opiekunek prawnych (poradnictwo zawodowe, szkolenia i staże) w okresie do 30.06.2019 r., zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego.

2. Cele szczegółowe projektu:

- a) Trwałe wejście na rynek pracy kobiet z województwa lubelskiego wracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka do 30.06.2019 r.;
- b) Poprawa sytuacji materialnej rodzin poprzez aktywizację zawodową 50 kobiet do 30.06.2019 r.

3. Wskaźnik rezultatu to:

- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 50 K.

4. Wskaźniki produktu to:

- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 50 K.
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 50.

5. Wsparcie w ramach realizowanego projektu obejmuje:

- a) dostosowanie placówki opiekuńczo – wychowawczej do prowadzenia zajęć i rekrutację do niej 50 dzieci do lat 3;
- b) realizację zajęć edukacyjnych i dziennej opieki nad 50 – rgiem dzieci w 4 grupach (2 grupy integracyjne po 10 osób oraz 2 grupy po 15 osób), przez 5 dni w tygodniu (poniedziałek – piątek w godz. 7.15 – 17.15). Placówka będzie dostosowana do prowadzenia zajęć opiekuńczo – wychowawczych oraz edukacyjnych, wyposażona w materiały dydaktyczne pomocne w rozwoju dziecka, niwelujące deficyty. Praca z dziećmi prowadzona będzie na podstawie koncepcji uwzględniającej problematykę integracji, tolerancji w stosunku do osób niepełnosprawnych, równości płci.
- c) aktywizację zawodową rodziców/opiekunów prawnych (50 osób) poprzez następujące formy wsparcia:
  - doradztwo zawodowe z Indywidualnym Planem Działania (4 h/1 UP);
  - trzy moduły szkoleń (jedno do wyboru):
    - *sprzedawca z obsługa kas fiskalnych;*

„Mali odkrywcy – złobek rozbudzający ciekawość świata”  
Projekt realizowany przez J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz  
Biuro Projektu: ul. Lubartowska 74A, pok. 30, 20-094 Lublin

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- sprzedawca mobilny z kursem i egzaminem na prawo jazdy kat. B;
- pracownik biurowy.

Wszystkie moduły realizowane będą w 5 grupach, po 10 osób, w wymiarze 120 godzin dydaktycznych na 1 grupę. Szkolenia kończą się zaliczeniem, po którym UP otrzymają certyfikaty ukończenia szkoleń. UP otrzymają zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe.

- 3 – miesięczne, płatne staże zawodowe dla 50 UP, zgodne merytorycznie z odbytymi szkoleniami. UP otrzymają zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium stażowe.

6. Szczegółowy program oraz harmonogram prowadzenia szkoleń dostępny jest w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej Projektu: [www.jcgroup.pl](http://www.jcgroup.pl).

### §3

#### Kryteria uczestnictwa w Projekcie

1. Uczestniczki Projektu to osoby spełniające łącznie, następujące warunki:

- a) kobiety posiadające dzieci do lat 3,
- b) kobiety bezrobotne lub bierne zawodowo pozostające poza rynkiem ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich lub wychowawczych,
- c) zamieszkiwanie na terenie woj. lubelskiego,
- d) uczestnictwo we wsparciu z własnej inicjatywy.

2. Liczba uczestników jest ograniczona. W projekcie udział weźmie **50** kobiet (w tym 15 kobiet o niskich kwalifikacjach, czyli z wykształceniem do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie, 10 kobiet długotrwale bezrobotnych, 5 kobiet niepełnosprawnych).

### §4

#### Rekrutacja

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci i niedyskryminacji.
2. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie województwa lubelskiego w trybie ciągłym od **01.07.2017 r. do 25.08.2017 r.**
2. Dokumenty wymagane od kandydatów na Uczestnika Projektu w procesie rekrutacji:
  - a) Formularz zgłoszeniowy;
  - b) Deklaracja uczestnictwa w projekcie;

„Mali odkrywcy – złobek rozbudzający ciekawość świata”  
Projekt realizowany przez J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz  
Biuro Projektu: ul. Lubartowska 74A, pok. 30, 20-094 Lublin

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- c) Oświadczenie zawierające informacje nt. statusu na rynku pracy, płci, wieku, wykształceniu w chwili przystępowania do projektu;
- d) Oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych;
- e) Karta zgłoszenia dziecka do żłobka niepublicznego;
- f) Orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument poświadczający stan zdrowia Kandydata potwierdzający przynależność do grupy osób niepełnosprawnych (w przypadku osób niepełnosprawnych);
- g) Zaświadczenie o statusie osoby bezrobotnej (w przypadku osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy);
- h) Zobowiązanie Uczestnika Projektu.

3. Wszystkie wyżej wymienione dokumenty są dostępne w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej projektu: **www.jcgroup.pl**.

4. Kandydaci zobowiązani są do dostarczenia kompletu poprawnie i czytelnie wypełnionych dokumentów wymienionych w ust. 2 osobiście do Biura Projektu, przesłać pocztą tradycyjną, przekazać personelowi Projektu w czasie spotkania rekrutacyjnego bądź e-mailem (oryginał dostarczyć po zakwalifikowaniu do Projektu);

4. Proces rekrutacji będzie odbywał się do czasu wyczerpania miejsc. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z założeniami równych szans.

5. Komisja Rekrutacyjna będzie kwalifikować uczestników do projektu na podstawie:

a) weryfikacji formalnej otrzymanych zgłoszeń:

- kwalifikowalności do grupy docelowej;
- kompletności złożonych dokumentów (wypełnienie wszystkich wymaganych pól, czytelne podpisy, kompletność dokumentów rekrutacyjnych).

Po zakończeniu weryfikacji formalnej zostanie stworzona lista potencjalnych Uczestników Projektu, którzy spełniają wymogi formalne.

b) weryfikacja merytoryczna (rozmowa z Komisją Rekrutacyjną w skład której będą wchodzić: zespół projektowy oraz doradca zawodowy), która będzie odbywać się na przyznanych punktów za:

- Niskie kwalifikacje;
- Brak doświadczenia zawodowego;
- Długotrwałe bezrobocie;
- Niska wiedza o rynku pracy;
- Brak koncepcji kariery zawodowej;
- Trudna sytuacja rodzinna (dziecko niepełnosprawne);
- Trudna sytuacja materialna rodziny (brak stałego źródła dochodu małżonka/partnera, matka samotna, wielodzietność);

„Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”

Projekt realizowany przez J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz

Biuro Projektu: ul. Lubartowska 74A, pok. 30, 20-094 Lublin

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej;
- Brak stałego miejsca zamieszkania;

Za każde z wyżej wymienionych kryteriów można otrzymać 10 punktów. Maksymalnie 90 punktów.

Dodatkowe punkty otrzymają Kandydaci spełniający następujące kryteria: - niepełnosprawność własna, - niepełnosprawność dziecka. Za każde z kryteriów można otrzymać 10 punktów.

Razem, w wyniku weryfikacji merytorycznej Kandydatów, można otrzymać 110 punktów.

Kwalifikacja do projektu będzie przeprowadzona na podstawie przyznanej punktacji. Po wyczerpaniu miejsc, Kandydaci będą kwalifikowani na listę rezerwową według przyznanych punktów. W przypadku rezygnacji osoby zakwalifikowanej do Projektu, na jej miejsce zostanie zaproszona pierwsza osoba z listy rezerwowej. Informację o wynikach rekrutacji przekazywane będą drogą e-mailową, telefoniczną lub pocztą tradycyjną, zgodnie z preferencjami Kandydatów. W przypadku równej liczby punktów decydować będzie kolejność zgłoszeń. Proces rekrutacji zakończony zostanie protokołem.

6. Warunkiem przystąpienia do udziału w projekcie jest złożenie prawidłowo wypełnionego formularza zgłoszeniowego wraz z: a) deklaracją uczestnictwa w projekcie; b) oświadczeniem zawierającym informacje nt. statusu na rynku pracy, płci, wieku, wykształceniu w chwili przystępowania do projektu; c) oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych; d) kartą zgłoszenia dziecka do żłobka niepublicznego; e) orzeczeniem o niepełnosprawności lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia Kandydata potwierdzający przynależność do grupy osób niepełnosprawnych (w przypadku osób niepełnosprawnych). Dokumenty zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej projektu.

7. Osoby, zakwalifikowane do udziału w projekcie, mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w kursie, przed podpisaniem umowy szkoleniowej, informując o tym fakcie kadrę projektu drogą mailową, listowną lub telefoniczną.

## §5

### Zasady organizacji szkoleń

1. Szkolenia będą odbywać się na terenie województwa lubelskiego w 5 grupach (każda po 10 UP) w systemie dziennym, poniedziałek – piątek, średnio 8 godzin dydaktycznych i prowadzone będą w okresie II – VIII 2018 roku.

2. Przewidziane jest zorganizowanie 2 grup po 10 osób każda na szkoleniu: *Sprzedawca mobilny z kursiem prawa jazdy kat. B* oraz *opłaceniem egzaminu na prawo jazdy kat. B*.



3. Beneficjent zapewnia zaplecze lokalowe, techniczne, kadrowe, serwis kawowy, catering niezbędne do realizacji Projektu.
4. Każdy UP otrzymuje skrypt szkoleniowy oraz materiały pomocnicze, korzysta z ubezpieczenia oraz zwrotu kosztów dojazdu podczas doradztwa, szkoleń oraz staży.
5. Szkolenia prowadzone będą z wykorzystaniem nowoczesnych technik i technologii multimedialnych.
6. Za udział w szkoleniach i stażach wszystkim UP będzie przysługiwać stypendium.
7. Uczestniczkom Projektu przekazane zostaną dane dotyczące osób odpowiedzialnych za organizację i przebieg szkoleń.

## §6

### Zasady uczestnictwa w proponowanych formach wsparcia

1. Udział w zajęciach jest obowiązkowy.
2. Uczestniczki Projektu zobowiązane są do:
  - a) punktualnego przychodzenia na zajęcia,
  - b) potwierdzania obecności własnoręcznym podpisem na liście,
  - c) rzetelnego przygotowywania się do zajęć zgodnie z poleceniami wykładowców,
  - d) przystępowania do sprawdzianów teoretycznych i praktycznych oraz do przystąpienia do zaliczenia końcowego (**nie przystąpienie do egzaminu spowodowane przyczyną leżącą po stronie Uczestniczki Projektu, powoduje nałożenie na Uczestniczkę Projektu kary finansowej w wysokości 100% wartości kursu na osobę**).
  - e) wypełniania wszelkich dokumentów związanych z ewaluacją Projektu.
3. Uczestniczki Projektu zobowiązane są do udziału w minimum **80%** zajęć w celu podejścia do zaliczenia końcowego, warunkującego pozytywnym zakończeniem szkolenia.
4. Uczestniczka zobowiązana jest do powiadamiania Beneficjenta o jakichkolwiek zmianach sytuacji życiowych związanych z uczestnictwem w projekcie (np. zmiana miejsca zamieszkania, choroba lub wyjazd uniemożliwiający uczestnictwo w szkoleniu, itp.) najpóźniej na 48 godzin przed rozpoczęciem danego szkolenia.
5. Uczestniczki szkoleń są zobowiązani do wypełnienia formularza zgłoszeniowego, będącego podstawą do stworzenia bazy danych osobowych w systemie LSI, stanowiącej wymóg realizacji szkolenia finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. W celu weryfikacji sytuacji Uczestniczek Projektu oraz skuteczności działań po zakończeniu realizacji Projektu, UP zobowiązane są do udziału w systemie ewaluacji obowiązującego w Projekcie, przedstawiając Beneficjentowi umowy z pracodawcami, wypisy z Centralnej Ewidencji Informacji o

Działalności Gospodarczej, zaświadczenia od pracodawców o podjęciu pracy, oświadczenia o poszukiwaniu pracy.

## §7

### Zasady rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie

1. W przypadku rezygnacji Uczestniczki ze szkoleń podczas pierwszych zajęć, UP nie ponosi żadnych konsekwencji finansowych. Na wolne miejsce zostaje zakwalifikowana pierwsza osoba z listy rezerwowej.
2. Uczestniczka nie ponosi również kosztów szkoleń pod warunkiem, że:
  - a) będzie uczestniczyć w min. **80%** zajęć,
  - b) nie zostanie skreślona z listy uczestników.
3. Osoba rezygnująca z udziału w Projekcie, w czasie trwania zajęć obciążona będzie procentowo kosztami poniesionymi przez Beneficjenta w przeliczeniu na jednego UP.
4. W przypadku rezygnacji Uczestniczki Projektu, osoba z listy rezerwowej ma prawo przystąpić do Projektu w miejsce rezygnującego według kolejności, w jakiej znajdują się na liście rezerwowej.

## §8

### Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem decyzje podejmuje Beneficjent.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu wymagają formy pisemnej.
3. Regulamin obowiązuje w całym okresie realizacji projektu nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem rozpoczęcia projektu nr RPLU.09.04.00-06-0002/16 pt. „Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”.

### J&C GROUP

*Karolina Chadzypanagiotis-Jurkiewicz*

**Zapoznałam się z zapisami Regulaminu Rekrutacji i rozumiem jego treść.**

.....  
(data, czytelny podpis)

„Mali odkrywcy – żłobek rozbudzający ciekawość świata”  
Projekt realizowany przez J&C Group Karolina Chadzypanagiotis – Jurkiewicz  
Biuro Projektu: ul. Lubartowska 74A, pok. 30, 20-094 Lublin

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





*Załączniki do Regulaminu rekrutacji:*

- 1. Formularz zgłoszeniowy;*
- 2. Deklaracja uczestnictwa;*
- 3. Oświadczenie o statusie na rynku pracy;*
- 4. Karta zgłoszenia dziecka;*
- 5. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzaniu danych osobowych;*
- 6. Zobowiązanie Uczestnika Projektu.*